



### ИНФОРМАЦИЯ ЗА РАБОТОДАТЕЛИ

От 26 октомври 2020 г. Агенцията по заетостта открива процедура за кандидатстване на работодатели за изплащане на средствата реда на ПМС 151/03.07.2020 г. (изм. и доп. с ПМС 278 от 12.10.2020г.) с приложени образци на документи, в която се посочват условията и изискванията към кандидатите за получаване на средства за запазване на заетостта след периода на извънредното положение, обявено с решение на Народното събрание от 13 март 2020 г., и обявената с Решение № 325 извънредна епидемична обстановка и удължена с Решение № 378 на Министерския съвет от 2020 г. С имененията и допълненията на ПМС 151/03.07.2020 г., приети на 12.10.2020 г. от Министерския съвет с Постановление № 278/12.10.2020 г. продължава предоставянето на подкрепа на предприятия, на които пандемията от коронавируса COVID-19 и свързаните с нея последици оказва силно негативно влияние върху икономическото им състояние, а оттам и на възможностите им за запазване на заетостта на персонала в тях.

Регламентираната подкрепа по ПМС 151/03.07.2020 г. (изм. и доп. с ПМС 278 от 12.10.2020г.) е в размер на 60% от осигурителния доход на работниците и служителите **за м.август** и ще се предоставя за период до 3 месеца, считано от 1-ви октомври до 31-ви декември 2020 г. Размерът на средствата за запазване на заетостта на всеки работник и служител по чл. 1, ал. 1 от Постановлението се изчислява, като определеният осигурителен доход за м.август 2020 г. се раздели на броя на работните дни в месеца, за който се изплащат средствата, и се умножи по броя на работните дни, за които се изплащат. За работници и служители, които през м. август не са осигурени по реда на чл.4, ал.1, т.1 от КСО (например наетите след 01.09.2020 г. при работодатели, кандидатстващи по реда на чл.1, ал.1, т. 5 от ПМС 151/2020) НОИ изплаща 60% от минималната работна заплата за страната.

Осигурителният доход за м.август 2020 г. се определя, както следва:

1. за лицата, които имат отработени дни – среднодневният осигурителен доход се умножава по броя на работните дни за август;
2. за лицата, които през целия месец са ползвали отпуск поради временна неработоспособност, за бременност и раждане или при осиновяване на дете до 5-годишна възраст – среднодневният размер на дохода, от който е определено обезщетението, се умножава по броя на работните дни за август;
3. за лицата, които през целия месец са ползвали отпуск за отглеждане на дете до 2-годишна възраст – минималната месечна работна заплата за страната;
4. за лицата, които са ползвали отпуск за временна неработоспособност, за бременност и раждане, при осиновяване на дете до 5-годишна възраст или отглеждане на дете до 2-годишна възраст – среднодневният осигурителен доход, определен по реда на т. 2 и 3, се умножава по съответния брой работни дни;
5. за лицата, които през целия месец са били в неплатен отпуск или не са осигурени по чл. 4, ал. 1, т. 1 от Кодекса за социално осигуряване при този работодател – минималната месечна работна заплата за страната.

Аналогично на предходните постановления, средствата по настоящото ПМС 151/2020 г., изм. и доп. с ПМС 278 от 12.10.2020г. се изплащат **ежемесечно** въз основа на представени документи за изтекъл месец.



# РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

## Агенция по заетостта

За да кандидатстват, работодателите следва да представят в Дирекция „Бюро по труда“ пакет документи, който включва:

1. Работодатели, кандидатстващи по реда на чл.1, ал.1 от ПМС 151/2020 г. (изм. и доп. с ПМС 278 от 12.10.2020г.), т.е. чийто персонал или част от персонала през периода на извънредното положение или обявената и/или продължена извънредна епидемична обстановка е бил с преустановена работа въз основа на заповед по чл. 120в от Кодекса на труда /КТ/ и/или са работили на непълно работно време на основание чл. 138а, ал. 2 от КТ и/или са ползвали отпуск по реда на чл.173а от КТ подават:

- Заявление за кандидатстване за изплащане на средства с включени декларации и Декларация за държавни помощи;

- Списък на работниците и служителите, за които се подава заявление за изплащане на средства за първия изтекъл месец, подписан от работодателя (задължително и в електронен формат по образец);

- Копие на Заповед/и за преустановяване на работа и/или въвеждане на непълно работно време, с включен/приложен списък на работниците и служителите (заверено копие), като такива документи не се изискват от работодатели, кандидатстващи само по чл.1, ал.1, т.5 от ПМС 151/2020 г.(изм. и доп. с ПМС 278 от 12.10.2020г.);

- Документи, удостоверяващи спад на приходите от продажби през месеца, предхождащ подаването на Заявлението не по-малък от 20% спрямо съпоставим месец, в зависимост от датата на учредяването/създаването/разкриването им;

- Заверено копие на годишната данъчна декларация за 2019 г. по ЗКПО или ЗДДФЛ - за лицата, учредени преди 1 януари 2020 г.;

- Декларация за минимални и държавни помощи, подписана от всички/всяко лица, които са овластени да представляват работодателя, в случай че го представляват заедно и са вписани в търговския регистър, регистър БУЛСТАТ или в регистъра на юридическите лица с нестопанска цел, или са определени като такива в учредителен акт, когато тези обстоятелства не подлежат на вписване.

Този вид заявление се подава и от работодатели, които желаят да кандидатстват по реда на чл.1, ал.1, т.5 от ПМС 151/2020 (изм. С ПМС 278/2020г.) за работници и служители, които са осигурени в икономическа дейност с код 49.39 "Друг пътнически сухопътен транспорт, неklasифициран другаде, от Класификацията на икономическите дейности (КИД - 2008) или на основания, различни от тези, за които са одобрени с предходно Заявление.

2. Работодатели, вече одобрени по предходната процедура – 1 юли – 30 септември 2020 г., желаещи да продължат да получават средства за целия период или за част от периода от 1 октомври до 31 декември по реда на чл.1, ал.1 от ПМС 151/2020 г. (изм. и доп. с ПМС 278 от 12.10.2020г.) подават:

- Заявление за удължаване на срока за получаване на средства за запазване на заетостта през новия период по реда на ПМС 151/2020 г. (изм. и доп. с ПМС 278 от 12.10.2020г.);

- Документи, удостоверяващи спад на приходите от продажби през месеца, предхождащ подаването на Заявлението за удължаване на периода не по-малък от 20% спрямо съпоставим месец, в зависимост от датата на учредяването/създаването/разкриването им;

- Списък на работниците и служителите, за които се подава заявление за изплащане на средства за първия изтекъл месец от периода октомври-декември 2020г., подписан от работодателя (задължително и в електронен формат по образец);



- Декларация за минимални и държавни помощи, подписана от всички/всяко лица, които са овластени да представляват работодателя, в случай че го представляват заедно и са вписани в търговския регистър, регистър БУЛСТАТ или в регистъра на юридическите лица с нестопанска цел, или са определени като такива в учредителен акт, когато тези обстоятелства не подлежат на вписване.

Работодател, който със свои заповеди е приложил паралелно или последователно различни форми за запазване на заетостта, в **списъка** отразява всички работници и служители, с обособено последователно сортиране, според приложената мярка, т.е. съобразно основанията, на което се кандидатства за изплащане на средства. Работодатели от сектор „Хотелиерство и ресторантьорство“ или с икономическа дейност с код 49.39 „Друг пътнически сухопътен транспорт, неклассифициран другаде, посочват на последните редове лицата, наети на работа след 01.06.2020 г., при наличие на такива, съгласно чл.1, ал.1, т.5 от ПМС 151/2020г.(изм. и доп. с ПМС 278 от 12.10.2020г.).

Работодателите при кандидатстване за одобряване или удължаване на периода за получаване на средства, към съответното Заявление прилагат **Списък за работниците и служителите, на които да се изплащат средства с данни само за първия (изтекъл) месец** от периода, за който се заявява изплащане на средства за запазване на заетостта по реда на ПМС 151/2020 г.(изм. и доп. с ПМС 278 от 12.10.2020г.). В случай, че пакетът документи се подава в месец, за който се заявява изплащане на компенсация, който още не е изтекъл, работодателят следва през следващия месец да подаде нов, актуален списък след изтичане на месеца. Например при подаване на документи за кандидатстване през м.октомври за изплащане на средства за периода от м. октомври до м. декември 2020 г., списъкът следва да е изготвен само за месец октомври, но през м. ноември следва отново да се подаде с вече реални данни за изтеклия месец октомври.

В тази връзка препоръчваме на работодателите своевременно и внимателно да подготвят пакета документи за кандидатстване и да го подадат след изготвяне на Списъка с реално отчетени данни за работниците и служителите, на които да се изплатят средства за първия изтекъл месец октомври. Този подход е особено приложим за работодатели от транспорта и туризма, които са одобрени за получаване на средства по реда на ПМС 429/26.06.2020 г., тъй като средствата по настоящото ПМС ще се изплащат в размер, с който ще се ограничи предоставянето на общо финансиране ненадвишаващо 80% от осигурителния доход за м.август 2020 г.

В настоящата рубрика са публикувани Процедура за кандидатстване, съдържаща условията, изискванията, реда и начина за кандидатстване и приложени към нея образци на документи и указания/инструкции за попълването им. Работодателите имат възможност да преценят и изберат кога и по какъв начин да подадат документи за кандидатстване по настоящото Постановление, в съответствие с публикуваната информация.

Документи от работодатели, кандидатстващи за изплащане на средства по реда на едно или повече основания, регламентирани в чл.1, ал.1, т.1, т.2, т.3, т. 4 и т.5, както и в чл. 3, ал.2 от ПМС 151/2020г., изм. и доп. с ПМС № 278/2020, считано от ..... октомври се приемат във всички дирекции „Бюро по труда“ в страната



**Условия за изплащане на средства по реда на ПМС 151/2020 г. (изм. и доп. с ПМС 278 от 12.10.2020г.)**

1. По реда на ПМС 151/2020 г. (изм. и доп. с ПМС 278 от 12.10.2020г.) могат да се предоставят средства за запазване на заетостта **след** периода на извънредното положение, обявено с решение на Народното събрание от 13 март 2020 г., и извънредната епидемична обстановка, обявена с Решение № 325 и удължена с Решение № 378 на Министерския съвет от 2020 г. на работодатели, за техните работници и служители:

1.1. **работата на които е била преустановена** през периода на извънредното положение или обявената извънредна епидемична обстановка със заповед **по чл. 120в** от Кодекса на труда;

1.2. които през периода на извънредното положение или обявената извънредна епидемична обстановка са **работили на непълно работно време** на основание **чл. 138а, ал. 2** от КТ;

1.3. които през периода на извънредното положение или извънредната епидемична обстановка **са ползвали отпуск на основание чл. 173а** от КТ;

1.4. на които е **запазена заетостта след подадено уведомление за масови уволнения** по реда на чл. 130а от Кодекса на труда и чл. 24 от Закона за насърчаване на заетостта през периода от 13 март до 30 юни 2020 г.;

2. Средства по ПМС 151/2020 г. (изм. и доп. с ПМС 278/2020г.) могат да се предоставят за запазване на заетостта и на работници и служители, които са **извън посочените в т. 1 и които са осигурени в сектор I - „Хотелиерство и ресторантьорство“ и икономическа дейност с код 49.39 "Друг пътнически сухопътен транспорт, некласифициран другаде,,** от Класификацията на икономическите дейности (КИД-2008).

Работодателите могат да получат средствата, ако са декларирали и удостоверят със съответните документи намаляване на приходите от продажби, както следва:

а) за учредените преди 1 септември 2019 г. - с не по-малко от 20 на сто през месеца, предхождащ месеца на подаване на заявлението за изплащане на средства, спрямо същия месец на предходната календарна година;

б) за учредените след 1 септември 2019 г. - с не по-малко от 20 на сто през месеца, предхождащ месеца на подаване на заявлението за изплащане на средства, спрямо усреднените приходи за януари и февруари на 2020 г.;

3. За изплащане на средства могат да кандидатстват и създадени от общините определени организационно обособени структури – звена, общински дейности или специализирани звена, общински предприятия, създадени по реда на чл. 52 от Закона за общинската собственост, финансирани като местна дейност, които са декларирали намаляване на приходите от съответната дейност, както следва:

а) за общински дейности, разкрити преди 1 септември 2019 г. - с не по-малко от 20 на сто през месеца, предхождащ месеца на подаване на заявлението за изплащане на средства, спрямо същия месец на предходната календарна година;

б) за общински дейности, разкрити след 1 септември 2019 г. - с не по-малко от 20 на сто през месеца, предхождащ месеца на подаване на заявлението за изплащане на средства, спрямо усреднените приходи за януари и февруари на 2020 г.

Работодателите по т.1, 2 и 3, получили средства за запазване на заетостта по реда на чл.1, ал.1 от Постановлението, изплащат на работниците и служителите, наети



преди 13 март 2020 г. трудово възнаграждение в размер, не по-малък от размера на осигурителния доход за август 2020 г., и внасят дължимите осигурителни вноски за съответния месец.

Работодателите по т.2, изплащат на работниците и служителите, наети в сектор „Хотелиерство и ресторантьорство“ и **икономическа дейност с код 49.39 "Друг пътнически сухопътен транспорт, неklasифициран другаде след 1 юни 2020 г.**, трудово възнаграждение в размер, не по-малък от размера на минималния осигурителния доход за длъжността, и внася дължимите осигурителни вноски за съответния месец.

**Изисквания към работодателите за изплащане на средства по ПМС 151/2020 г. (изм. и доп. с ПМС 278 от 12.10.2020г.)**

4. За изплащане на средства могат да кандидатстват работодатели, които:

➤ са местни физически и юридически лица или техни подразделения, други организационно и икономически обособени образувания, както и чуждестранни юридически лица, които осъществяват стопанска дейност в Република България;

➤ нямат задължения за данъци и задължителни осигурителни вноски по смисъла на чл. 162, ал. 2, т. 1 от Данъчно-осигурителния процесуален кодекс към държавата или общината преди 1 януари 2020 г., установени с влязъл в сила акт на компетентен орган, и за които работодателят не е предприел действия за разсрочване, отсрочване или обезпечение;

➤ не са обявени в несъстоятелност или не се намират в производство по несъстоятелност или ликвидация;

➤ запазят заетостта на работниците и служителите, за които са получили средства, за допълнителен период, равен на периода, за който са изплатени тези средства (за работодателите по т.1);

➤ не прекратят трудови договори на свои работници и служители на основание чл. 328, ал. 1, т. 2, 3 и 4 от Кодекса на труда през периода, за който им се изплащат средства за запазване на заетостта;

➤ нямат извършено нарушение на чл. 61, ал. 1, чл. 62, ал. 1 или 3, чл. 63, ал. 1 или 2, чл. 118, чл. 128, чл. 228, ал. 3, чл. 245 и чл. 301-305 от Кодекса на труда или чл. 13, ал. 1 от Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност през период от 6 месеца преди датата на подаване на заявлението за изплащане на средствата за запазване на заетостта, за което има влязло в сила наказателно постановление или съдебно решение.

5. **Не се изплащат** средства за запазване на заетостта за работници и служители:

- които **НЕ** са били в трудово правоотношение с работодателя **преди 13 март 2020 г.** съгласно чл.1, ал.1, т.1-4 от ПМС-то;

- осигурени в секторите **А** - Селско, горско и рибно стопанство, **К** - Финансови и застрахователни дейности, **О** - Държавно управление, **Р**-Образование, (с изключение на икономически дейности с код 85.10 - частен сектор, и код 85.5 ), **Q** - Хуманно здравеопазване и социална работа (без икономически дейности с код 86.23, код 86.90 и код 88.91 - частен сектор), **Т** -Дейности на домакинства като работодатели и **U** - Дейности на екстериториални организации и служби от Класификацията на икономическите дейности (КИД-2008);

- които през периода на изплащане на средствата **ползват неплатен отпуск, отпуск** за временна неработоспособност, за бременност и раждане, при осиновяване на дете до 5-годишна възраст или отглеждане на дете до 2-год. възраст;

- работници и служители, за които работодателят **получава финансиране** за възнаграждения и осигурителни вноски от държавния бюджет по стандарти, приети в



изпълнение на **чл. 71 от Закона за публичните финанси** (държавно делегирани дейности).

- за които работодателят получава **финансиране за възнаграждения и осигурителни вноски** от държавния бюджет със средства от Европейските структурни и инвестиционни фондове или други публични средства и общият размер на средствата **надвишава 80 на сто** от осигурителния доход за м.август и дължимите осигурителни вноски за сметка на работодателя.

Работодатели, които получават по ПМС 429/2020 компенсации от 290 лв или средства от други източници за възнаграждения и осигуровки за персонала по ПМС 151/2020 г. (изм. и доп. с ПМС 278 от 12.10.2020г.) могат да получат сума, с която общо предоставените от всички източници средства няма да надвишават **80%** от осигурителния доход за м.август на всеки работник или служител. Определянето на тази сума се извършва от Националния осигурителен институт, който изплаща средствата за запазване на заетостта по ПМС 151/2020 г. (изм. и доп. с ПМС 278 от 12.10.2020г.).

#### **Публикувани документи:**

▪ **Процедура за кандидатстване** на работодатели за изплащане на средства по ПМС № 151/03.07.2020 г. (изм. и доп. с ПМС 278 от 12.10.2020г.), утвърдена от Изпълнителния директор на Агенцията по заетостта, съдържаща информация за **реда и условията** за кандидатстване. Същата е публикувана и на информационните табла в дирекции „Бюро по труда“ в страната;

▪ **Заявление** за изплащане на средства и декларации, съгласно чл. 1, ал.1 и чл. 3, ал.2 от ПМС 151/2020, с включени декларации и Приложение I – Декларация за държавни помощи (електронен формат);

▪ Заявление от одобрени работодатели за удължаване на срока за получаване на средства за запазване на заетостта по реда на ПМС 151/2020 г. (изм. и доп. с ПМС 278 от 12.10.2020г.) – за работодатели, които са одобрени и са получавали средства през периода юли-септември 2020 г.;

▪ **Приложение А** - Указания за попълване на декларация за държавни помощи;

▪ Образец на **Списък на работниците и служителите**, за които се подава заявление за изплащане на средства по реда на постановлението (електронен формат);

▪ **Инструкция** за изготвяне на Списъка (помощен материал);

▪ **Постановление № 151/03.07.2020 г.** (изм. и доп. с ПМС 278 от 12.10.2020г.)